

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЭВЕНКИЙСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

648000 Красноярский край, Эвенкийский р-он, п. Тура мкрн Таежный, 7 тел 8(39170)3-02-72
e-mail: agro91@tura.evenkya.ru

**ОТЧЕТ О РАБОТЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ГРУППЫ
ЗА 2016 год**

Содержание рекомендаций	Информация о реализации рекомендаций
1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	
Принятие локального нормативного акта о назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, устанавливающего перечень их полномочий	издан приказ директора от 11.01.2017 г. № 03-п «Об ответственном за профилактику коррупционных действий и иных правонарушений», заведено специальное контрольно-наблюдательное дело по противодействию коррупции,
Установление специальных обязанностей, возникающих в связи с предупреждением коррупции, для следующих категорий лиц, работающих в организации: для руководства организации; для работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; для лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.	В целях предупреждения проявления фактов коррупции со стороны руководства организации для работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; для лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, разработаны локальные акты: «Положение об отделе кадров», № 40-лк/2015, «Антикоррупционная политика КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум», утвержденная приказом директора № 05-п от 02.02.2015 (в редакции приказа № 03-п от 11.01.2017) , в соответствии с которыми закреплены специальные обязанности для работников учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции и включены в трудовые договоры.
Включение обязанности по обеспечению соблюдения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (сообщение о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы), а также других специальных обязанностей в трудовые договоры с работниками организаций или в должностные инструкции	Обязанности по обеспечению соблюдения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (сообщение о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы), а также других специальных обязанностей в трудовые договоры с работниками организаций или в должностные инструкции, возложены на начальника отдела кадров КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум согласно локального акта № 40-лк/2015 Положение об «Отделе кадров», локального

	акта «Антикоррупционная политика КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум», утвержденная приказом директора № 05-п от 02.02.2015 (в редакции приказа № 03-п от 11.01.2017)
2.Сотрудничество организации с правоохранительными органами	
Обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно	издан приказ директора от 02.02.2015 г. № 05-п об утверждении Порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений. За 1 полугодие 2017 г. фактов поступления уведомлений от работников о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений нет.
Обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения	Обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения регламентировано локальными актами: перечень мер по предупреждению коррупции, утвержденный приказом от 17.05.2016 г. № 32-п «Антикоррупционная политика КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум», утвержденная приказом директора № 05-п от 02.02.2015 (в редакции приказа № 03-п от 11.01.2017) и процедурами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.
3.Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	
Включение в перечень мер по предупреждению коррупции: мер по безусловному исполнению работниками действующих административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг; мер по безусловному исполнению работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными	В перечень мер по предупреждению коррупции в КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум», утвержденный приказом от 17.05.2016 г. № 32-п внесены дополнения приказом директора № 3-п от 11.01.2017 г.по безусловному исполнению работниками действующих административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;

инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка организации, иными локальными актами, регулируемыми трудовые отношения в конкретной организации	мер по безусловному исполнению работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка организации, иными локальными актами, регулируемыми трудовые отношения в конкретной организации.
Указание в перечне мер по предупреждению коррупции нормативных правовых актов, утверждающих административные регламенты, а также основных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в организации	В перечень мер по предупреждению коррупции в КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум, утвержденный приказом от 17.05.2016 № 32-п внесены дополнения, в части утверждения административных регламентов, а также основных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в организации приказом директора № 3-п от 11.01.2017.
4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	
Использование кодекса этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края и муниципальных служащих при подготовке кодекса этики организации	Разработан и утвержден Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников (приказ директора от 24.02.2015 № 08-п), в ходе разработки которого использованы кодекс этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края, внесены дополнения приказом директора № 3-п от 11.01.2017.
Включение в кодекс отдельной нормы об особенностях взаимодействия работников организации с представителями государственных органов, на которых распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений, в частности, ограничений, установленных в отношении возможности получения государственными служащими подарков	В кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников включены отдельные нормы об особенностях взаимодействия работников организации с представителями государственных органов, на которых распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений, в частности, ограничений, установленных в отношении возможности получения государственными служащими подарков внесены дополнения приказом директора № 3-п от 11.01.2017 г.
Включение в кодекс нормы о запрете на дарение в соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации	В кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников включены отдельные нормы о запрете на дарение в соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации, внесены дополнения приказом директора № 3-п от 11.01.2017 г.
5.Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	

Разработка мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в зависимости от: организационно-правовой формы организации; сферы деятельности организации	Разработано Положение № 17-лк/2015 «О конфликте интересов педагогических работников КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум», утвержденный приказом директора от 02.02.2015 г. № 05-п
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	
Создание системы внутреннего контроля и аудита организации	В целях недопущения создания неофициальной отчетности создана система внутреннего контроля согласно Положению № 1-лк/2017 «об Учетной политике КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум на 2017 г., утвержденного приказом директора от 10.01.2017 № 2-п, положению об антикоррупционной рабочей группе по противодействию коррупции, утвержденной приказом от 02.02.2015 № 05-п

Информация о реализации рекомендаций министерства

Содержание рекомендаций	Информация о реализации рекомендаций
1. Обеспечить наличие приказов об определении подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	издан приказ от 11.01.2017 г. № 3-п «Об ответственном за профилактику коррупционных действий и иных правонарушений», «Об организации работы антикоррупционной комиссии по противодействию коррупции»
2. Обеспечить наличие локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции (положения об антикоррупционной политике, кодекса этики и служебного поведения работников организации, положения о конфликте интересов, порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений), действие которых распространяется на всех без исключения работников учреждения	В период с 2014 г., организовано принятие локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции действие которых распространяется на всех без исключения работников учреждения 1. «Антикоррупционная политика КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум», утвержденная приказом директора № 05-п от 02.02.2015 (в редакции приказа № 03-п от 11.01.2017) 2. Положение № 7-лк/2015 о антикоррупционной рабочей группе по противодействию коррупции, утвержденной приказом от 02.02.2015 № 05-п 3. Положение № 17-лк/2015 «О конфликте интересов педагогических работников КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум»,

	утвержденный приказом директора от 02.02.2015 г. № 05-п 4. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений утвержденной приказом директора от 02.02.2015 г. № 05-п 5. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников (приказ директора от 24.02.2015 г. № 08-п, в редакции приказа № 03-п от 11.01.2017) 6. Декларация конфликта интересов КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум», утвержденный приказом директора от 02.02.2015 г. № 05-п 7. Положение правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум», утвержденный приказом директора от 02.02.2015 г. № 05-п 8. издан приказ от 11.01.2017 № 3-п «Об ответственном за профилактику коррупционных действий и иных правонарушений», «Об организации работы антикоррупционной комиссии по противодействию коррупции» -локальный акт № 22-лк/2015 от 24.02.2015 Положение «О комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и премированию работников», -локальный акт № 40-лк/2015 Положение об «Отделе кадров», -внесены дополнения в некоторые локальные акты по антикоррупционной политике приказом директора № 3-п от 11.01.2017
3. Провести оценку действующих локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции на предмет соответствия действующему законодательству, в том числе разграничить определения конфликта интересов в зависимости от типа учреждения и ситуации в соответствии с Законом о НКО, Законом об автономных учреждениях и Законом об образовании. В качестве общего	В целях проверки соответствия нормативных актов соответствия действующему законодательству создана система внутреннего контроля согласно положению об антикоррупционной рабочей группе по противодействию коррупции, утвержденной приказом от 02.02.2015 № 05-п. Рабочая группа созданная издан приказ от 03.01.2017 г. № 3-п, «Об организации работы

определения, регулирующего ситуации, не подпадающие под регламентацию Закона о НКО, Закона об автономных учреждениях и Закона об образовании, дать общее определение конфликта интересов и личной заинтересованности, установленное Законом о противодействии коррупции	антикоррупционной комиссии по противодействию коррупции» осуществляет проверку нормативных правовых актов, внесены дополнения в локальные акты по антикоррупционной политике приказом директора № 3-п от 11.01.2017 г.
4. Организовать работу по отслеживанию нововведений и изменений законодательства о противодействии коррупции, своевременному внесению соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения	Антикоррупционной комиссией по противодействию коррупции утвержденной приказом директора от 03.01.2017 г. «Об ответственном за профилактику коррупционных действий и иных правонарушений», «Об организации работы антикоррупционной комиссии по противодействию коррупции», в целях внесения своевременных внесений соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения. За 2017 г. внесены изменения в локальные акты 11.01.2017 г. приказом директора № 3-п
5. Провести оценку соответствия содержания антикоррупционной политики специфике деятельности учреждения. При необходимости внести в антикоррупционную политику соответствующие изменения	Антикоррупционной комиссией по противодействию коррупции утвержденной приказом от 03.01.2017 г., «Об организации работы антикоррупционной комиссии по противодействию коррупции» проведена проверка оценки соответствия антикоррупционной политики деятельности учреждения и внесены изменения в локальные акты 11.01.2017 г. приказ директора № 3-п от 11.01.2017 г.
6. Обеспечить проведение оценки коррупционных рисков. По результатам проведения оценки коррупционных рисков разработать меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков. Включить соответствующие меры в положение об антикоррупционной политике	Антикоррупционной комиссией по противодействию коррупции утвержденной приказом от 03.01.2017 г. № 3-п «Об организации работы антикоррупционной комиссии по противодействию коррупции» осуществляется проведение оценки коррупционных рисков. На реке 2 раза в год вопросы антикоррупционной политики рассматривается на совещаниях при директоре техникума. По итогам 2016 г. и 1 полугодия 2017 г. по результатам проведения оценки коррупционных рисков изменения в положение об антикоррупционной политике не вносились
7. Обеспечить включение в план реализации антикоррупционных мероприятий всех мероприятий, предусмотренных положением об антикоррупционной политике	При разработке плана мероприятий по предупреждению коррупции КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум» на 2018 г. организованы включение всех мероприятий,

	предусмотренных Положением об антикоррупционной политике, а также ожидаемые результаты реализации мероприятий, позволяющее оценивать эффективность применяемых мер.
8. Предусмотреть включение в план мероприятий, направленных на популяризацию антикоррупционных стандартов поведения, повышение уровня правосознания граждан. Образовательным организациям проводить мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся (студентов, воспитанников)	При разработке плана мероприятий по предупреждению коррупции КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум» на 2018 г. предусмотрен раздел Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров и правовому просвещению всех участников образовательного процесса, направленных на популяризацию антикоррупционных стандартов поведения, повышение уровня правосознания граждан.
9. При составлении плана антикоррупционных мероприятий указывать не только сроки и ответственных за проведение мероприятия, но и ожидаемые результаты реализации мероприятий, а также показатели (индикаторы), качественно и количественно характеризующие ход реализации мероприятий и позволяющие оценивать эффективность принимаемых учреждением мер, соответственно, своевременно корректировать план мероприятий	При разработке плана мероприятий по предупреждению коррупции КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум» организованы включение всех мероприятий, предусмотренных Положением об антикоррупционной политике, а также ожидаемые результаты реализации мероприятий, позволяющее оценивать эффективность применяемых мер.
10. Отражать в отчетах конкретные результаты выполнения антикоррупционных мероприятий. Обеспечить соответствие отчетов планам реализации антикоррупционных мероприятий. Отчеты о реализации антикоррупционных мероприятий и иные документы по противодействию коррупции размещать на сайтах учреждения в разделе «Антикоррупционная политика»	Отчеты о выполнении и реализации Плана антикоррупционных мероприятий и иные документы по противодействию коррупции размещаются на сайте КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум» в разделе «Антикоррупционная политика» http://licey91-tura.ru/1%20KORRUPZ.htm

Председатель группы

А.П. Субраков