

**Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
начального профессионального образования
«Профессиональный лицей № 91»**

СОГЛАСОВАНО

.....Е.Л. Громова
Зам. директора по УПР

„ 01 “ сентября 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ

.....Е.Х Александрова
Директор КГБОУ НПО
«Профессиональный лицей №91»

„ 01 “ сентября 2013 г.

**Проект
«В добрый путь...»**

Автор:

**Крушельницкая Елена Алексеевна, зам. директора по СВ и ВР.
п. Тура, Эвенкийского муниципального района,
Красноярского края
648 000, т.(8 39170) 2-27-44 (рабочий)**

Тура 2013 год

Обоснование проблемы.

Занимаясь трудоустройством выпускников, нам очень близка и понятна проблема их трудоустройства. Чтобы выявить степень знания выпускников о поиске работы была проведена анкета для выпускников. Результаты анкетирования показали, что 30 % выпускников, да и их родители не знают как правильно искать работу после окончания лицея. По результатам анализа отчетов по трудоустройству выпускников за последних три года стало видно, что 25% находят себе работу только через полгода, после окончания учебного заведения. Поэтому проделанная аналитическая работа помогла выявить следующие проблемы:

- Выпускники не знают методы поиска работы.
- Не умеют правильно преподнести себя работодателям.
- Не знают службы предназначенные для оказания помощи в трудоустройстве
- Не уверены в себе, своих знаниях, умениях, закомплексованы

Поэтому для оказания помощи выпускникам в трудоустройстве предлагаем организовать целенаправленную работу мастерам производственного обучения и преподавателям специальных дисциплин во главе со старшим мастером и зам.директора по СВ и ВР повысить рейтинг самооценки выпускников во время уроков и во внеурочное время через реализацию проекта «В добрый путь...».

Цель проекта:

Трудоустройство выпускников «Профессионального лицея № 91» в пределах Эвенкийского муниципального района

Задачи:

1. Создать базу выпускников в форме портфолио.
2. Провести факультатив «Методика поиска работы».
3. Разработать программу сотрудничества с центром занятости населения и работодателей Эвенкийского муниципального района совместно с мастерами производственного обучения выпускных групп.
4. Провести конкурс профессионального мастерства в выпускных группах.
5. Организовать экскурсии по предприятиям, организациям Эвенкийского муниципального района.
6. Оформить стенды «Выпускник 20...»

7. Провести «Ярмарку профессий» с приглашением работодателей Эвенкийского муниципального района и центром занятости населения.
8. Привлечь внимание работодателей к выпускникам, будущим молодым специалистам района.

Форма реализации: реализация проекта будет проходить в форме проведения факультатива «методика поиска работы», классных часов «Первые шаги при устройстве на работу», «Трудовые права молодежи», тестов «Профориентационная методика (карта интересов)», ориентационная анкета для определения личностной направленности обучающихся, заседание «ярмарки профессий», оформление стенда, выпуск профориентационных газет, создание портфолио и резюме выпускников.

Учет возрастных особенностей

Проект рассчитан на обучающихся выпускных групп. Исходя из возрастных особенностей, работа будет более эмоциональной и значимой. В связи с этим мастера могут поставить перед собой дополнительную задачу — раскрыть творческий потенциал выпускников, позволить им показать в полном объёме свои возможности на производственной практике.

Срок реализации проекта 2013/2017 учебный год

В ходе реализации проекта при проведении классных часов, бесед, создание портфолио будут использоваться современные информационные технологии в виде презентаций, фотоальбомов, а также наглядные пособия: мультимедийные средства, стенды.

Подготовительная работа.

- подбор наглядных пособий, мультимедийных средств, стендов, газет
- подбор материала по профессиям
- подбор методических материалов по профессиям
- разработка классных часов

Содержание.

Образовательная программа.

1. Факультатив «Методика поиска работы». Виды поиска работы. Создание резюме. Собеседование.

ВНЕУРОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РАБОТА С РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ЦЕНТРОМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.

1. Центр занятости :

Ознакомление со списком выпускников, подбор вакантных мест, проведение «ярмарки профессий», подготовка и раздача буклетов,

индивидуальные собеседования с выпускниками, взаимодействие с работодателями.

2. **Классные часы:** «Первые шаги при устройстве на работу», «Трудовые права молодежи», тест «Профориентационная методика (карта интересов)», Профориентационная анкета для определения личностной направленности обучающихся.
3. **Экскурсии:** по предприятиям, организациям Эвенкийского муниципального района. МП ЭМР «Илимпийские электросети», МП ЭМР «Дорожно-транспортная компания», МКУ «Межведомственная бухгалтерия», МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ванаварский филиал, кафе «Эвенкия», кафе «Уют», МПЭМР «Байкитэнерго», МПЭМР «Ванавараэнерго», магазины п.Байкит, п.Тура, п.Ванавара для взаимодействия работодателей с выпускниками.

Календарное планирование реализации проекта

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Заседания совместно с центром занятости	1 раз в квартал	Старший мастер
2.	Выпуск стен газет «Моя профессия»	К календарным профессиональным праздникам	Старший мастер Мастера п\о
3.	Неделя профессионального мастерства	По графику установленному в начале учебного года	Старший мастер Мастера п\о
4.	Классные часы: 1. «Первые шаги при устройстве на работу», 2. «Трудовые права молодежи», 3. тест «Профориентационная методика (карта интересов)», 4. Профориентационная анкета для определения личностной направленности обучающихся.	1 раз в месяц до января	Мастера п\о
5.	Экскурсия на предприятия, организации Эвенкийского муниципального района; 1. МП ЭМР «Илимпийские электросети», 2. МП ЭМР «Дорожно-транспортная компания», 3. МКУ «Межведомственная бухгалтерия», 4. МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ванаварский филиал, 5. кафе «Эвенкия» п.Тура, 6. кафе «Уют» п.Байкит , 7. МПЭМР «Байкитэнерго»,	Октябрь, ноябрь	Старший мастер Мастера п\о

	8. МПЭМР «Ванавараэнерго», 9. магазины п.Байкит, п.Тура, п.Ванавара		
6.	Оформление стенда «Выпускник 20...»	декабрь	Старший мастер Мастера п\о
7.	Образовательная программа факультатива «Методика поиска работы»	В течение второго полугодия	Преподаватель курса «Методика поиска работы»
8.	Подготовка портфолио выпускников в форме презентации	январь	Старший мастер Мастера п\о
9.	«Ярмарка профессий»	февраль	Центр занятости населения Зам.директора по СВ и ВР
10.	Вечер «Встречи выпускников» Совместно с выпускниками	март	Старший мастер Организатор Зам.директора по СВ и ВР

Планируемые результаты:

- работа факультатива «методика поиска работы», с целью помощи выпускникам в трудоустройстве
- проведение мастер- классов с присвоением квалификационных разрядов
- проведение экскурсий, с целью дальнейшего трудоустройства части выпускников на данное предприятие.
- проведение недели профессионального мастерства с целью развития навыков, умений

Наш проект не ограничится одним учебным годом, потому что мы планируем и дальше вести работу в этом направлении (по взаимодействию лицей + центр занятости населения + работодатель), приобщая все большее количество работодателей, а также предпринимателей малого бизнеса для трудоустройства выпускников.

Используемая литература

1. Дик Н.Ф. Лучшие классные часы Ростов на Дону, 2007
2. Интернет-ресурсы

Зам.директора по СВ и ВР

_____ (Крушельницкая Е.А.)