|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1 к положению о краевом конкурсе«Лучшие практики наставничества 2023» |

**Описание практики наставничества**

1. **Краткая информация о практике**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Название практики наставничества |  |
| 2 | Принадлежность практики наставничества к номинации |  |
| 3 | Наименование Организации, подавшей Заявку |  |
| 4 | Муниципальное образование, где реализуется практика наставничества |  |
| 5 | Населенный пункт, где реализуется практика наставничества |  |
| 6 | Ссылка на сайт Организации, где расположены нормативно-правовые документы |  |
| 7 | Ссылка на сайт Организации, где расположены материалы подтверждающие практику наставничества |  |
| 8 | ФИО, должность в Организации и контактные данные лица, ответственного за заполнение Заявки от Организации |  |

Информация об участниках практики:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Выполняемая деятельность, позиция в практике** | **ФИО** | **Количество полных лет** | **Место постоянной работы** | **Должность в Организации** | **Контактные данные (эл.почта, моб.тел.)** |
| 1 | Наставник  |  |  |  |  |  |
| 2 | Наставник 2  |  |  |  |  |  |
| 3 | Куратор (при наличии) |  |  |  |  |  |
| 4 | Наставляемый  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

1. **Подробное описание практики**

**2.1. Наименование практики (емкое и лаконичное)**

**2.2. Описание проблемы или задачи, на решение которой направлена практика. Актуальность проблемы или задачи (почему именно сейчас особенно важно решать данную проблему, задачу). Описание целевой группы**

**2.3. Постановка цели, задач, формулировка ожидаемых результатов от реализации практики**

**2.4. Описание самой практики: в чем состоит деятельность наставников, куратора, иных участников практики**

- научная обоснованность практики;

- средства, способы работы наставника(ов) (основные задачи и функции наставников), время, уделяемое на наставническую деятельность в процентном соотношении от основной работы,

- деятельность наставляемых (в том числе требования к наставляемым: стажер, специалист, переходящий на новую должностную позицию и т.д.);

- механизмы отбора наставников / наставляемых и формирования наставнических пар (способы определения пар: наставник-наставляемый и т.д.);

- подготовка наставников (каким образом осуществлялась, где);

- программа наставничества, механизмы и инструменты ее реализации (обучение на рабочем месте, тренинги, планы стажировки, табель оценок и т.д.);

- организационная модель практики (как устроена реализация практики);

- нормативное обеспечение практики (наличие программы наставничества, журналов, приказов об утверждении наставников, программ и т.д.);

- условия реализации практики (временные, иные);

- используемые в практике ресурсы (кадровые, методические, финансовые и др.), (кадровые: например, требования к наставникам (должностные позиции, опыт работы, навыки и знания и т.д.), методические: например, наличие программы наставничества, журналов наставников и т.д.).

**2.5. Описание результатов практики**

- критерии эффективности практики;

- используемые инструменты замера эффективности практики (проведенные исследования, мониторинги (входной, итоговый), подтверждающие эффективность практики);

- эффективность практики для Организации, муниципального образования, вклад в систему образования края;

- риски реализации практики.

**2.6. Алгоритм, этапы внедрения практики**

Описание последовательности действий, требования к ресурсному обеспечению, чтобы потенциальный пользователь практики понял, что делать, в какой последовательности и как для получения заявленного результата.

**2.7. Возможность тиражирования практики**

Условия внедрения и функционирования практики в других Организациях, муниципальных образованиях края.

**2.8. Возможность масштабирования практики**

Описывается возможность увеличения количества участников без изменения качества результата.

К описанию практики необходимо приложить документы (договоры, программы, локальные нормативные акты, дорожная карта, отзывы наставляемых и руководителей организаций и т.д.).

Дополнительно к описанию практики могут быть приложены презентационные материалы, фотографии, иные документы в формате .pdf, а также ссылки на видеоматериалы.

Приложения:

1.

2.

3.

Подтверждаю, что информация, содержащаяся в прилагаемых к заявлению документах, является достоверной.

Даю согласие на участие в краевом конкурсе «Лучшие практики наставничества 2023» и внесение сведений, указанных в Заявке, в региональную базу данных о практиках наставничества, в некоммерческих целях для размещения в Интернете, буклетах и периодических изданиях с возможностью редакторской обработки.

В случае победы в Конкурсе, прошу перечислить денежную премию, предусмотренную победителю краевого конкурса «Лучшие практики наставничества 2023» по следующим реквизитам (указывается счет лица получателя премии – наставника или куратора):

|  |  |
| --- | --- |
| Получатель: |  |
| ИНН получателя: |  |
| Банк получателя: |  |
| ИНН/КПП банка получателя  |  |
| Кор. счет банка получателя  |  |
| БИК банка получателя  |  |
| Расчетный счет банка получателя  |  |
| Назначение платежа (уточняется индивидуально в банке получателя) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| (наименование должности руководителя Организации) |  | (подпись) |  | (Фамилия, имя, отчество) |

М.П.